



江蘇理文化工有限公司 2023 年第一季度安委會

暨員工代表擴大會議報導

部 門：安全環保部

文章標題：江蘇理文化工有限公司 2023 年第一季度安委會暨員工代表擴大會議報導

發佈內容：



2023 年 5 月 11 日，江蘇公司召開 2023 年第一季度安委會暨員工代表擴大會議，本次會議首先由公司各部門負責人分別對 2023 年第一季度的安環工作做總結彙報，後首席執行官李總總結發言：

1、安全管理需全員共同參與，各級管理人員深入排查安全風險隱患，近期以下工作需優化提升。

➤ **培訓教育方面**

公司安全生產和培訓教育有著緊密的關係，員工的操作技能培訓是企業安全生產的基石，各部門/車間負責人對員工安全培訓教育內容和考核項目應嚴格把關，確保員工受到高品質的培訓教育。

➤ **特殊作業方面**

外部典型事故案例 95%以上是由於未落實既定的管理程式而導致，工廠制定的特殊作業管理制度、審批流程以及安全措施，各部門/車間及各級特殊作業審批負責人、現場監



護人務必做到 100%遵守執行。

➤ **涉氫、涉氯崗位持續做好佩戴氣體檢測儀巡檢工作**

公司安全文化的建立需要堅持不懈、不怕麻煩，每一位在崗員工都應嚴格執行本崗位的各項安全管理規章制度。特別是涉關鍵裝置重點部位及重大危險源崗位，公司配置的氣體檢測儀作為安全預警設備，每一位元員工都有義務、有責任堅持佩戴，持續做好佩戴氣體檢測儀巡檢工作，也是公司安全文化的一種呈現。

➤ **鼓勵員工多檢查、多發現、多提出合理化建議**

安全工作在於每一位員工的參與，當班期間履行好自己的崗位職責，用心上班，發現的隱患及時上報。公司鼓勵員工多檢查多發現多提出合理化建議並將給予表彰和獎勵。

➤ **GDS 報警處置管理提升**

海因裡希法則，即在一件重大的事故背後必有 29 件輕度的事故，還有 300 件潛在的隱患。崗位員工發現報警資訊，需主動上報，溝通解決，切不可麻痹大意或忽視報警。管理部門須確保每個報警，均有檢查確認、整改，形成閉環。

2、受市場需求降低（去庫存）影響，當前全球經濟下滑，今年公司是比較艱難的一年，希望各位同事攜手並進、共克時艱、節能降耗、降低成本，我們要相信熬過“嚴冬”，春天總會到來。

3、各位員工履行好自己的工作職責，把公司的安全文化落實至每一個崗位，為公司的安全穩定生產貢獻自己的一份力量！

安全環保部

2023 年 5 月